



# NEFFUL

INTERNATIONAL

1. 由於系統限制，如需合併美國業績晉升為經理/區域經理，實際晉升日會有所不同，比照表如下所示：

類型	美國業績 (NT\$)	非美國業績 (NT\$)	合併總業績 (NT\$)	M 實際晉升日
A	150,000	0	150,000	美國當地晉升日->隔日
				非美國當地晉升日->隔月
B	0	150,000	150,000	美國當地晉升日->隔月
				非美國當地晉升日->隔日
C	例:70,000	例:80,000	例:150,000	全球皆為隔月晉升

- \* 類型 C 者，必須在晉升日前一個月提交「業績合併申請書」，始得予以計算，否則將失去晉升資格。
2. 獎金領取標準以實際晉升日之後階級開始適用。
  3. 傳銷商須填寫並繳交「國際登錄申請書」及「國際獎金請領申請書」完成國際登錄，才能提領當地國的業績獎金，且必須於發生業績之當月內完成登錄手續，若跨月完成登錄者，不能追溯之前之獎金。
  4. 沒有美國社會安全碼的傳銷商，要領取美國當月獎金，必須在美國以外的妮芙露公司，當月至少有美金 20 元的個人業績；有美國社會安全碼的傳銷商必須在美國妮芙露公司當月有美金 20 元的個人業績，始得領取當月美國獎金。
  5. 在美國沒有社會安全碼之傳銷商，要領取美國獎金時，將從獎金中預扣 30%稅額。

妮芙露香港有限公司

04/18/2016